

The gender pay gap in today's reality, worldwide and in the European Union, continues to maintain a strong presence in the workplace, with numerous consequences. According to the latest European Commission survey on the gender pay gap (2021 edition), women in the European Union receive in average 75.9% of the hourly wage obtained by men. At the same time, this phenomenon becomes even more pronounced in senior positions, as in the case of executives, managers, etc., with gender inequalities, both in ratio and salary, growing even greater. This study will investigate gender patterns and the characteristics they introduce, their influence on the status of both genders in the workplace, as well as their contribution to the professional and wage gap. It will examine the following hypotheses: *1) The appearance of gender patterns, from a very young age, can affect the character development of each individual and ultimately, strongly influence their professional choices, explaining – to a certain degree – the existence of horizontal segregation within specific labour regimes of the legal profession, 2) Gender variable characteristics are directly correlated to the individual's potential to demand higher pay and better working conditions and 3) The same characteristics can impact professional expectations and influence priorities (fewer work hours over higher salary, autonomy over security etc.).* To this end the legal profession has been chosen to provide insight into the proposed hypotheses since it provides multiple options and labour regimes (in-house, self-employed, practicing advocate etc.).

Το έμφυλο μισθολογικό χάσμα στη σημερινή πραγματικότητα, παγκοσμίως και στην Ευρωπαϊκή Ένωση, συνεχίζει να διατηρεί ισχυρή παρουσία στο χώρο εργασίας, με πολυάριθμες συνέπειες. Σύμφωνα με την πιο πρόσφατη έρευνα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σχετικά με το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των δύο φύλων (έκδοση 2021), οι γυναίκες στην Ευρωπαϊκή Ένωση αμείβονται κατά μέσο όρο με το 75,9% του ωρομισθίου που λαμβάνουν οι άνδρες. Ταυτόχρονα, το φαινόμενο αυτό γίνεται ακόμη πιο έντονο σε ανώτερες θέσεις εργασίας, όπως στην περίπτωση ανώτατων στελεχών, διευθυντικών θέσεων κ.λπ., με τις έμφυλες ανισότητες, τόσο σε αναλογία όσο και σε μισθοδοσία, να μεγαλώνουν ακόμη περισσότερο. Αυτή η διατριβή θα διερευνήσει τα έμφυλα πρότυπα και τα χαρακτηριστικά που εισάγουν, την επιρροή τους στην πραγματικότητα των δύο φύλων στον εργασιακό χώρο, καθώς και τη συμβολή τους στο επαγγελματικό και μισθολογικό χάσμα. Θα εξετάσει τις ακόλουθες υποθέσεις: 1) Η εμφάνιση έμφυλων προτύπων, από πολύ μικρή ηλικία, μπορεί να επηρεάσει την ανάπτυξη του χαρακτήρα και τελικά να έχει σημαντικές επιπτώσεις στις επαγγελματικές επιλογές, εξηγώντας –σε κάποιο βαθμό– την ύπαρξη οριζόντιου διαχωρισμού σε συγκεκριμένα εργασιακά καθεστώτα του δικηγορικού επαγγέλματος, 2) Τα μεταβαλλόμενα κατά το φύλο πρότυπα συσχετίζονται άμεσα με τη δυνατότητα του ατόμου να απαιτήσει υψηλότερη αμοιβή και καλύτερες συνθήκες εργασίας και 3) Τα ίδια χαρακτηριστικά μπορούν να επηρεάσουν τις επαγγελματικές προσδοκίες και προτεραιότητες (λιγότερες ώρες εργασίας έναντι υψηλότερου μισθού, αυτονομία έναντι της ασφάλειας κ.α.). Το επάγγελμα του δικηγόρου έχει επιλεγεί για να παρέχει απαντήσεις σχετικά με τις προτεινόμενες υποθέσεις, καθώς προσφέρει πολλαπλές επιλογές και εργασιακά καθεστώτα (έμμισθος, ελεύθερος επαγγελματίας, μάχιμος δικηγόρος κ.α.).